

|                                                       |                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Принято на педсовете<br>протокол № 2 от 29.11.2024 г. | УТВЕРЖДАЮ<br>Директор МКОУ «Сюромошурская ООШ»:<br>протокол № 2 от 29.11.2024 г.<br><br>_____ Л.Н. Перминова<br>Приказ № 113-од от 29.11.2024г. |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Положение

об оплате труда водителя школьного автобуса МКОУ «Сюромошурская ООШ»

- Настоящее Положение разработано в соответствии с положением об оплате труда работников учреждений муниципальных образований «Муниципальный округ Селтинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Селтинский район Удмуртской Республики» от 16 октября 2023 года № 863 и регулирует систему оплаты труда водителя школьного автобуса в МКОУ «Сюромошурская ООШ» (далее - водитель) и в целях совершенствования трудовых отношений.
- Система оплаты труда водителей школьных автобусов включает:
  - должностной оклад;
  - выплаты компенсационного характера;
  - выплаты стимулирующего характера.
- Размер должностного оклада водителя школьного автобуса устанавливается в соответствии с установленным администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Селтинский район Удмуртской Республики» базовым окладом (должностным окладом).
- Водителю школьного автобуса устанавливаются следующие доплаты и надбавки компенсационного характера:
  - ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 30 процентов от должностного оклада;
  - ежемесячная надбавка за расширение зон обслуживания (выполнение обязанностей по поддержанию автомобиля в надлежащем санитарном состоянии, включая мойку автомобиля) в размере до 20 процентов от должностного оклада;
  - ежемесячная надбавка за увеличение объема работ до 100 % от должностного оклада. Объем работ зависит от протяженности утвержденного школьного маршрута (туда и обратно) в течение учебного дня между населенными пунктами:
    - до 60 процентов при протяженности маршрута до 60 км;
    - до 80 процентов при протяженности маршрута от 61 до 149 км;
    - до 100 процентов при протяженности маршрута свыше 150 км.;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со статьей 153 ТК РФ);
- выплата по районному коэффициенту (устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации).
- Водителям школьных автобусов устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ до 100 % от должностного оклада:

- за обеспечение безопасности перевозки обучающихся;
- за отсутствие ДТП, замечаний;
- за отсутствие срывов выезда на линию по вине водителя;
- за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;
- за отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля;
- за ведение и содержание документации (путевых листов и другой документации) в надлежащем порядке;
- за отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности;

2) ежемесячная надбавка за интенсивность труда до 50 % от должностного оклада.

При этом под интенсивностью труда следует считать количество выездов вне школьного маршрута (Точка Роста) и за пределы Селтинского района:

- 1 раз в неделю: 10 %;
- более 2 раз в неделю: до 50%.

3) единовременные поощрения в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками, премии по итогам работы за год в пределах экономии фонда оплаты труда.

6. При формировании фонда оплаты труда водителей школьных автобусов, средства на оплату труда планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), надбавки за расширение зоны обслуживания и увеличения объема работ, с учетом районного коэффициента.

7. Формирование фонда оплаты труда водителей школьных автобусов определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{водит}} = ((C + (C * N + C * Y + C * X)) * 1,15 * 1,302 * 12) + C * 2,4,$$
 где:

C - размер должностного оклада водителя школьного автобуса;

N - размер надбавки за ненормированный рабочий день;

Y - размер надбавки за расширение зоны обслуживания;

B - размер надбавки за увеличение объема работ;

X - размер надбавки за интенсивность и напряженность труда;

1,15 - районный коэффициент;

1,302 - начисления на оплату страховых взносов;

12 месяцев в году;

2,4 размер премиальных выплат.

8. Фонд оплаты труда водителей школьных автобусов формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

| Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера                                                                                                                 | В % к окладу, ставке |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1. Доплаты и надбавки компенсационного характера                                                                                                                        |                      |
| 1.1 ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день                                                                                                                | до 30%               |
| 1.2 ежемесячная надбавка за расширение зон обслуживания (выполнение обязанностей по поддержанию автомобиля в надлежащем санитарном состоянии, включая мойку автомобиля) | до 20%               |
| 1.3 ежемесячная надбавка за увеличение объема работ до 100 % от                                                                                                         | до 100%              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| должностного оклада. Объем работ зависит от протяженности утвержденного школьного маршрута (туда и обратно) в течение учебного дня между населенными пунктами при протяженности маршрута до 60 км                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |
| 2. Выплаты стимулирующего характера                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |
| <p>2.1 ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за обеспечение безопасности перевозки обучающихся;</li> <li>- за отсутствие ДТП, замечаний;</li> <li>- за отсутствие срывов выезда на линию по вине водителя;</li> <li>- за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;</li> <li>- за отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля;</li> <li>- за ведение и содержание документации (путевых листов и другой документации) в надлежащем порядке;</li> <li>- за отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности;</li> </ul> | до 100% |
| <p>2.2 ежемесячная надбавка за интенсивность труда</p> <p>При этом под интенсивностью труда следует считать количество выездов вне школьного маршрута (Точка Роста) и за пределы Селтинского района:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 раз в неделю: 10 %;</li> <li>- более 2 раз в неделю: до 50%.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | до 50%  |